

サステナブル方針

センコーグループは、
「**持続可能な環境・社会の実現**」に貢献し、
「**グループの持続的な成長**」を図るため、
当社グループのもつ多様な事業を通じて、
人と社会を「**つなぐ**」、
「**新しい価値**」を届けることを目指します。

マテリアリティ（重要課題） = ESG + H

「持続可能なつながり」

環境 (Environment)	社会 (Social/Safety)	ガバナンス (Governance)	健康 (Health)
<ul style="list-style-type: none">・ 気候変動対策・ 循環経済	<ul style="list-style-type: none">・ ダイバーシティ及びインクルージョン・ 安全確保・ 責任ある調達体制	<ul style="list-style-type: none">・ リスクマネジメント・ コンプライアンス・ 情報開示	<ul style="list-style-type: none">・ 感染症対策・ 従業員の心身の健康管理



環境（E） 指針

事業活動を通じて 環境課題の解決に貢献

- ① 気候変動対策
- ② 循環経済

主要指標・目標

**2026年度CO₂排出原単位(陸運事業)
2020年度比 10%削減**



社会（S） 指針

社会課題の解決に取り組み、
公正かつ誠実な事業活動を遂行

- ① ダイバーシティ
及びインクルージョン
- ② 安全確保
- ③ 責任ある調達体制

主要指標・目標

女性管理職比率 15%以上



ガバナンス (G) 指針

事業環境の変化に対応し、 健全な経営の実現

- ① リスクマネジメント
- ② コンプライアンス
- ③ 情報開示

主要指標

主要事業会社における
自然災害BCP策定率



健康（H） 指針

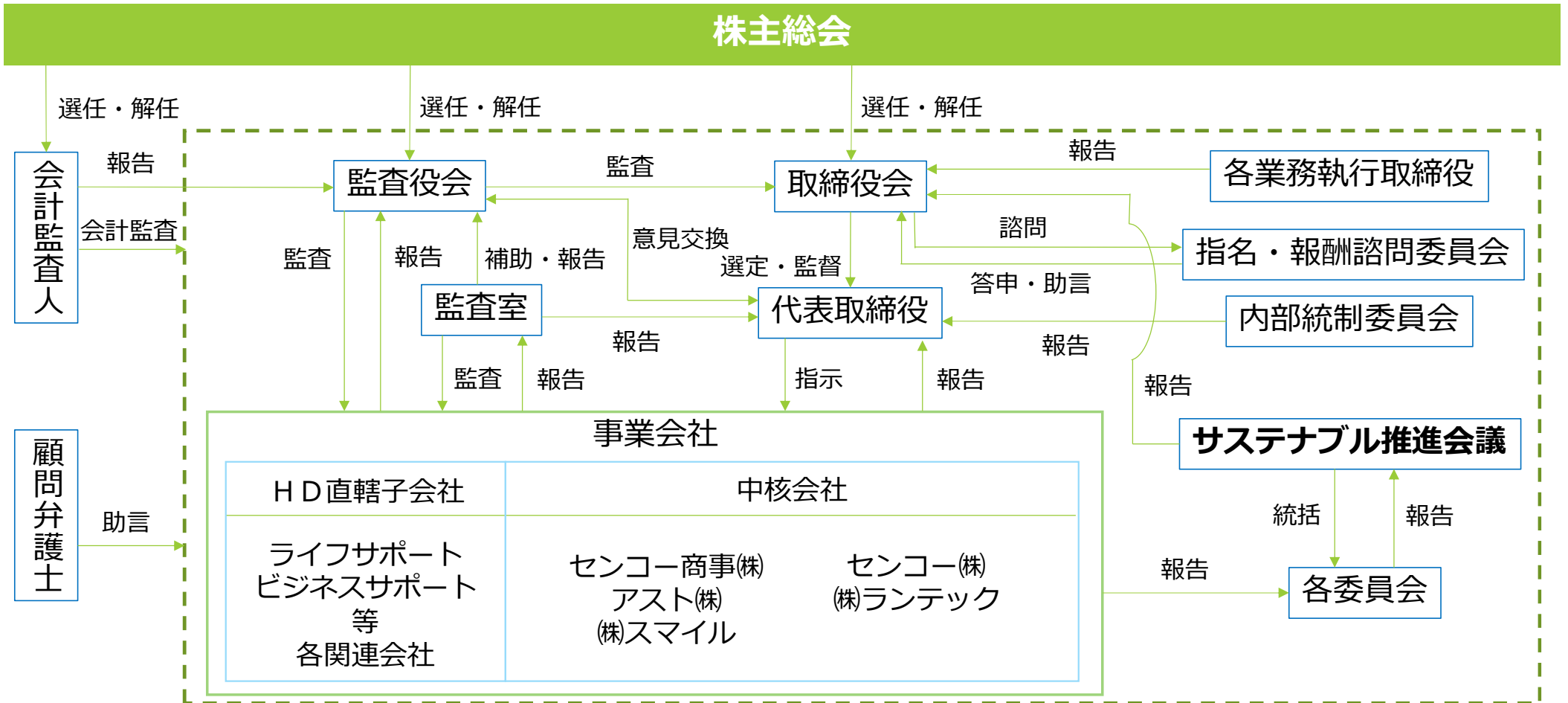
従業員の健康を増進し、
円滑な事業活動の推進

- ① 感染症対策
- ② 従業員の心身の健康管理

主要指標

ワークエンゲージメントの向上

ガバナンス体制



サステナブル推進会議

議長：代表取締役社長

社外議員：社外取締役

社内議員：取締役＋中核会社社長（サステナブル推進責任者）

開催：原則として年2回（7月、1月）

報告：取締役会

事務局：サステナブル推進部

